

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным
изучением английского языка г.Азнакаево" Азнакаевского
муниципального района Республики Татарстан
на 2021 – 2023 годы

Соглашение

прошло уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 90 от «18» 04 2023 года

вед. инспектор Хонкина З.Р.
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение

прошло уведомительную регистрацию
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации в
Татарстане

Регистрационный № 027 от «18» 04 2023 г.

Председатель Азнакаевской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Л.Б. Валиахметова



Азнакаево - 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением английского языка г.Азнакаево" Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан 2021 – 2023 годы:

в разделе III:

пункт 3.1.26 изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

пункт 3.1.27 изложить в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

в разделе IV:

пункт 4.3. дополнить в следующей редакции:

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных

произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета ОУ

 С.В. Писарева
«18» апреля 2023 г.

Протокол заседания профкома

от 18 апреля 2023 г.

№ 242

«18» апреля 2023 год



 М. Султанова
«18» апреля 2023 г.

Принято
от 18 апреля 2023 г.
№ 64